

C
E
R
T

Editeurs :
Jean-Philippe Dunand
Pascal Mahon

Centre d'étude des relations de travail



unine

UNIVERSITÉ DE
NEUCHÂTEL

FACULTÉ DE DROIT

Schulthess §
ÉDITIONS ROMANDES



L'obligation de diminuer le dommage en cas d'atteinte à la santé

Son application aux prestations en espèces dans l'assurance-maladie et l'assurance-invalidité

Volume 4

Béatrice Despland

Dans le système de sécurité sociale suisse, le principe de l'obligation de diminuer le dommage joue un rôle important. Lorsqu'elle est incapable d'exercer son activité de manière durable, la personne assurée est en effet tenue de prendre toutes les mesures raisonnablement exigibles pour diminuer les conséquences de son atteinte à la santé.

Dans cette thèse, Béatrice Despland analyse de manière détaillée l'évolution des lois fédérales et de la jurisprudence rendue par le Tribunal fédéral à propos de l'obligation de diminuer le dommage dans la couverture du salaire en cas de maladie et en cas d'invalidité.

Elle examine, de manière critique, l'influence de cette jurisprudence sur les droits des assurés atteints dans leur santé. Une partie de l'étude est consacrée aux garanties de procédure, et plus particulièrement au droit d'être entendu que peut invoquer un assuré dans les différentes phases de la procédure.

Auteur:

Dr. iur Béatrice Despland, docteure en droit

Paru	décembre 2011
ISBN	978-3-7255-6464-4
	164 pages, broché
Prix	CHF 65.00/EUR 47.00



Le harcèlement dans les relations de travail

Etude pluridisciplinaire de la question du harcèlement suivie d'une étude comparée entre le droit suisse et quelques législations étrangères

Volume 3

Marie Deveaud-Plédran

Le harcèlement moral et le harcèlement sexuel dans les relations de travail portent atteinte à la santé des individus, tout comme à celle des entreprises, et ont des répercussions sur l'ensemble du fonctionnement de la société. Bien que discriminatoires et considérés comme illicites dans les droits positifs de plusieurs Etats, ces comportements sont souvent minimisés dans les faits et traités très différemment sur le plan juridique, selon les Etats concernés. Ceci est particulièrement vrai en Suisse dans le cadre des différentes fonctions publiques.

Dans cette thèse, Marie Deveaud-Plédran nous propose un panorama détaillé et pluridisciplinaire du phénomène du harcèlement, de sorte que cette approche est accessible à tous les acteurs de la vie professionnelle. Cette étude, qui s'appuie sur des cas pratiques rencontrés au cours de nombreuses années d'expérience, est suivie d'une étude comparée entre le droit positif suisse et quelques législations européennes significatives.

Auteur:

Dr. iur Marie Deveaud-Plédran, docteure en droit

Paru	juin 2011
ISBN	978-3-7255-6330-2
	368 pages, broché
Prix	CHF 95.00/EUR 68.00



Travail temporaire

Commentaire pratique des dispositions fédérales sur la location de services (art. 12–39 LES)

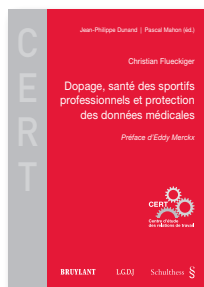
Volume 2

Pierre Matile/José Zilla/Dan Streit

La part du travail temporaire a beaucoup augmenté ces dernières années. Praticiens spécialisés dans ce domaine, les auteurs proposent un commentaire pratique approfondi des dispositions de la loi fédérale sur le service de l'emploi et de la location de services. L'ouvrage intègre les principales jurisprudences fédérales et cantonales pertinentes et tient compte de la doctrine récente. Il traite de tous les aspects juridiques de la location de services. Sont notamment étudiés de manière détaillée le contrat de travail temporaire (art. 19 LSE), l'application des conventions collectives de travail (art. 20 LSE) ainsi que le contrat de location de services (art. 22 LSE). L'ouvrage sera utile à tous les juristes, avocats, magistrats, membres d'autorités et d'administrations publiques confrontés au travail temporaire et aux litiges qui peuvent en résulter.

Auteurs:

Pierre Matile, avocat
lic. iur. José Zilla, avocat
Dan Streit



Dopage, santé des sportifs professionnels et protection des données médicales

Volume 1

Christian Flückiger

Les atteintes à la personnalité des sportifs causées par des traitements de données sont fréquentes, mais elles ne sont que peu combattues vigoureusement.

Cet ouvrage commence par un commentaire détaillé des principales règles applicables protégeant les données sensibles des employés sportifs et non sportifs. Il poursuit par l'examen de leur mise en œuvre et de leur efficacité dans le cadre du rapport de travail établi entre les employeurs (équipes) d'une part et les cyclistes ou les footballeurs d'autre part, ainsi que dans le cadre de la lutte contre le dopage. De nombreuses atteintes à la personnalité des sportifs sont mises en évidence. Il s'adresse ainsi non seulement aux juristes aguerris en droit du travail, mais aussi à ceux qui pratiquent le droit du sport.

Auteur:

Christian Flückiger, docteur en droit, avocat

Paru	décembre 2009
ISBN	978-3-7255-5994-7
	308 pages, relié
Prix	CHF 98.00/EUR 70.00

Paru	janvier 2008
ISBN	978-3-7255-5667-0
	387 pages, broché
Prix	CHF 84.00/EUR 60.00



Je commande:

___ ex. **Volume 4 Despland, L'obligation de diminuer le dommage en cas d'atteinte à la santé**, CHF 65.00/EUR 47.00, ISBN 978-3-7255-6464-4

___ ex. **Volume 3 Deveaud-Plédran, Le harcèlement dans les relations de travail**, CHF 95.00/EUR 68.00, ISBN 978-3-7255-6330-2

___ ex. **Volume 2 Matile / Zilla / Streit, Travail temporaire**, CHF 98.00/EUR 70.00, ISBN 978-3-7255-5994-7

___ ex. **Volume 1 Flückiger, Dopage, santé des sportifs professionnels et protection des données médicales**, CHF 84.00/EUR 60.00, ISBN 978-3-7255-5667-0

Nom

Prénom

Entreprise

Adresse

E-Mail

Numéro de client

Date

Signature

Veuillez envoyer à :

Schulthess Médias Juridiques SA
Zwingliplatz 2, Case postale, CH-8022 Zurich/Suisse
Téléphone +41 44 200 29 29, Fax +41 44 200 29 28
livres@schulthess.com, www.schulthess.com

Schulthess
ÉDITIONS ROMANDES

